



Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles

Pour médiateurs

APP 10

Un espace structuré de transformation professionnelle

***Un médiateur accompagne les conflits des autres.
Mais où dépose-t-il ce que les médiations déposent en lui ?***

Une approche spécifique de l'analyse des pratiques

Ce groupe propose une approche structurée et réflexive.

Il ne s'agit pas d'un espace de conseil mais d'un **travail de réflexivité** permettant de retrouver une capacité d'agir là où la pratique semble en impasse.

Sa spécificité tient à la méthode mise en œuvre et à la posture de son animateur.

Pour soutenir ce travail de réflexivité, le groupe s'appuie sur un cadre méthodologique structuré.

Méthodologie

Les 7 regards

Inspiré des travaux de Hawkins & Shohet, enrichi par Castanguay et revisité par Jean-Marc Bret, ce cadre propose une lecture systémique élargie des situations.

Ce cadre permet un examen systémique de la situation en invitant à l'explorer selon sept perspectives.

Afin d'ouvrir le champ des possibles, les situations sont ainsi examinées selon :

1. Ce qui s'est passé.
2. Comment le médiateur a fait.
3. La relation médiateur-médiant (ou interlocuteur).
4. Ce que vit le médiateur (contre-transfert, résonances, projections...).
5. Les processus parallèles.
6. Ce qui se passe pour les observateurs.
7. L'impact des contextes (organisationnels, sociétaux...).

Champs analysés

- Ajuster son geste professionnel.
- Prendre du recul par rapport à une situation.
- Travailler sur soi et en soi (positionnement et identité professionnelle).

Cet espace ne vise pas à apporter des réponses mais à restaurer la capacité d'élaboration là où elle s'est figée.

Ce que cet espace permet

- Développer la qualité de sa pratique professionnelle de médiateur.
- Remettre en route des capacités d'élaboration et de réflexivité.
- Se détacher de l'emprise de situations professionnelles vécues.
- Prendre de la distance.
- Donner forme aux vécus perturbants.
- Mettre à distance projections et identifications.

Organisation

Dates 2026–2027

1er octobre 2026 – 17 novembre 2026 – 6 janvier 2027 – 10 mars 2027 – 11 mai 2027
29 juin 2027

🕒 9h00 – 13h00 (distanciel)

Tarif

110 € par séance (exonéré de TVA)

Engagement minimum : 4 séances



Animation

Jean-Marc Bret est spécialisé dans l'accompagnement des personnes et des organisations depuis plus de 40 ans, d'abord comme avocat, puis comme médiateur, coach et superviseur. Cofondateur du cabinet Alagy Bret & Associés, il a longtemps exercé en droit du travail et en droit commercial avant d'orienter sa pratique vers la médiation à partir de 2003, convaincu que la décision judiciaire, si elle tranche le litige, ne résout pas le conflit et fige souvent la rupture des liens.

Titulaire d'une maîtrise de psychologie clinique, engagé dans un parcours psychanalytique approfondi et diplômé d'un DU consacré aux traumatismes crâniens, il développe une approche attentive aux dimensions humaines et relationnelles du conflit.

Médiateur certifié par le CMAP, l'Institut Français de Certification des Médiateurs et l'International Mediation Institute, il est également coach certifié et superviseur. Il a créé une formation certifiante à la médiation inscrite au Répertoire spécifique de France Compétences. Créateur des « Matinales de la médiation » en partenariat avec *Tribune de Lyon*, concepteur de la méthode Impact Médiation® et auteur de plusieurs ouvrages consacrés à la médiation*, il contribue activement à la diffusion d'une culture du dialogue auprès des professionnels et des institutions.

*"Le cadre juridique du processus de médiation » Ed Médias et Médiation

« La médiation, un mode innovant de prévention et de gestion des risques psycho sociaux » Ed Médias et Médiation

Inscription

Il vous suffit de suivre ce lien ou de le copier dans votre navigateur

https://app.digiforma.com/guest/0249263051/training_sessions/2816971/register